



Bezirksverband  
Unterfranken e.V.

## Stationsleiter\*in Geriatrische Reha (m/w/d)

Sie haben Herz und sie haben Löwenmut. Sie halten Hände und die Dinge am Laufen. Sie helfen beim Lernen, beim Erziehen und beim Wachsen. Sie begleiten und stützen, sie bestärken und beschützen. Sie sind Alltagshelden mit Superkräften, sind Kämpfer mit Samthandschuhen. Ihnen gilt unser aller Wertschätzung: Die mehr als 2900 Mitarbeiter\*innen der **Arbeiterwohlfahrt Bezirksverband Unterfranken e.V.** In über 100 Einrichtungen und Diensten leisten sie jeden Tag schlichtweg Großartiges. Wir sind stolz auf jeden Einzelnen von ihnen. Jetzt brauchen sie Verstärkung Die **Geriatrische Rehabilitationsklinik** ist ein Modellprojekt der Bundesrepublik Deutschland und des Freistaates Bayern zur Rehabilitation älterer Menschen mit aktuell insgesamt 70 Betten stationärer geriatrischer, 18 Betten orthopädischer Rehabilitation und einer Ambulanten Geriatrischen Rehabilitation mit 20 Plätzen, sowie seit April 2015 einer mobilen geriatrischen Rehabilitation. In der Klinik werden Patienten entsprechend dem Indikationskatalog des GRB-Verfahrens (Geriatrische Rehabilitationsbehandlung) behandelt. Die Klinik verfügt über alle therapeutischen Fachbereiche, die zur geriatrischen Rehabilitation erforderlich sind: Rehabilitationspflege, Physiotherapie, Ergotherapie, Sprachtherapie, Sozialdienst, Psychologie, Abteilung für Physikalische Therapie und Ernährungsberatung. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere Geriatrische Rehabilitationsklinik eine **Stationsleiter\*in (m/w/d)** Die Stelle ist vorzugsweise in Vollzeit zu besetzen.

### Stellenbeschreibung

#### Betriebsbezogene Aufgaben

- die Einhaltung der Hygiene- und Unfallverhütungsvorschriften, Einhaltung der Schweigepflicht und des Datenschutzes auf der Station
- die Überwachung der Medikamentenanforderung und Medikamenten-aufbewahrung sowie die Führung des Betäubungsmittelbuches. Regelmäßige Überprüfung des Medikamentenschranke (einschließlich der Betäubungsmittel)
- die Anforderung und Verwaltung von pflegerischem Sachbedarf
- die Bereitstellung und Überwachung von Pflegeartikeln, Überwachung der Lagerhaltung der Station
- die Überwachung des festgelegten Arbeitsablaufes auf der Station und für die Organisation der Arbeitseinteilung unter Berücksichtigung der Qualifikation der einzelnen Mitarbeiter
- für die Verlegung der Patienten innerhalb der Station in Kooperation mit dem Stationsarzt/ -ärztin.

#### Patientenbezogene Aufgaben

- für die fachgerechte Erfassung der Patientenbedürfnisse in der praktischen Krankenpflege und die fachgerechte Umsetzung des Pflegeprozesses unter Berücksichtigung des festgelegten Pflegekonzeptes und des Pflegesystems
- für die Überwachung und Einhaltung der Rehabilitativen Handlungsleitlinien und der Pflegemethoden
- für die fachgerechte Ausführung der medizinischen Anordnung der Ärzte
- für die pflegerische Beratung und Anleitung von Patient und Angehörigen
- für die Überwachung der ordnungsgemäßen Vorbereitung und/oder Durchführung therapeutischer und diagnostischer Maßnahmen
- für die Zusammenarbeit mit Patient und Angehörigen

#### Mitarbeiterbezogene Aufgaben (Organisation des Pflegedienstes)

- die Teilnahme an Stationsleiterbesprechungen und für die Weitergabe der Informationen an die Mitarbeiter der Station
- die Planung des Personaleinsatzes, Einteilung der Mitarbeiter/innen in die Pflegebereiche
- die Planung und Überwachung der Dienstzeit (hausinterne Vorgaben und gesetzlich vorgeschriebene Arbeitszeit)
- die Aufstellung von Urlaubsplänen unter Beachtung der hausinternen Vorgaben
- die Hilfestellung bei der Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- die Meldung von Dienstunfällen
- die Durchführung regelmäßiger Mitarbeiterbesprechungen
- die Anleitung von Mitarbeiter/innen bei der Einführung neuer Pflegemethoden
- die Teilnahme an Arbeitsgruppen im Haus zur Weiterentwicklung der Pflege
- die Teilnahme an Teambesprechungen mit den Therapeuten und Ärzten der Station
- das Führen notwendiger schriftlicher Auswertungen (Barthel-Index usw.)
- die Durchführung von regelmäßigen Mitarbeiterbeurteilungen in Absprache mit der Leitung des Pflegedienstes
- die entsprechende Förderung der Mitarbeiter/innen
- führt regelmäßig Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche
- ist für Maßnahmen zur Entwicklung des selbständigen Arbeitens der Mitarbeiter/innen zuständig

#### Die Leitung einer Station

- soll Arbeiten an die unterstellten Mitarbeiter/innen unter Berücksichtigung ihrer Qualifikation delegieren
- darf die fachliche Weisungsbefugnis an die unterstellten Mitarbeiter wahrnehmen
- zeichnet für die Anleitung der Mitarbeiter/innen verantwortlich
- kann auf dringend dienstliche erforderlichen Gründen Überstunden anordnen (Absprache Pflegedienstleitung)



- kann in berechtigten Situationen den bereits erstellten Dienstplan ändern
- ist für die Dienstplanerstellung SOLLPLAN verantwortlich, Erstellung des ISTPLANS gemeinsam mit der Pflegedienstleitung
- soll bei allen Fragen, die die Station betreffen, beratend und entscheidend mitarbeiten

#### Zusammenarbeit mit anderen Bereichen

- ist dafür verantwortlich, dass mit dem ärztlichen Dienst, den Therapeuten, den Funktionsdiensten, den hauswirtschaftlichen Bereichen, dem Sozialdienst, der Verwaltung, der Klinikseelsorge usw. gut zusammengearbeitet wird.
- Sie/er sorgt dafür, dass die Koordination der Arbeitsabläufe der Station mit denen der anderen Bereiche möglichst nicht kollidiert
- Die Terminabsprachen mit dem Diagnostik- und Therapiebereich erfolgen und eingehalten werden
- Achtet darauf, dass Schüler/innen der Krankenpflegeschule und Praktikanten in die Organisation der Klinik und in die rehabilitative, aktivierende Pflege eingewiesen werden und eine gute Anleitung stattfindet
- Arbeitet konstruktiv mit den Praxisanleitern zusammen und beurteilt regelmäßig die Leistungen der Schüler/innen und Praktikanten
- Tauscht sich mit den Lehrkräften der Kranken- und Altenpflegeschulen sowie anderer Einrichtungen aus

#### Besondere Verpflichtung

- Sich regelmäßig fortzubilden
- Sich mit Neuerungen in der Krankenpflege auseinander zusetzen
- Sich über neue Anordnungen des Betriebs zu informieren
- Mitzuwirken bei der Umsetzung des QM- Systems

#### Sie bringen mit

- Krankenpflege/ -Altenpflegeausbildung mit gutem Abschluss, mindestens 2 Jahre Berufspraxis, möglichst Erfahrung als stellvertretende Stationsleitung. Gefordert wird eine Weiterbildung zur Leitung einer Station bzw. Bereitschaft, den Lehrgang in absehbarer Zeit zu absolvieren.
- Besondere Fähigkeiten: Teamfähigkeit, Führungsqualifikation, Fähigkeit zur Weitervermittlung beruflichen Könnens, Kommunikationsfähigkeit.
- Bereitschaft der Kooperation mit allen beteiligten Berufsgruppen innerhalb und außerhalb der Geriatrischen Rehabilitationsklinik, insbesondere mit dem Geriatrischen Team, mit den jeweils zuständigen Behörden, Ämtern, Trägern und Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialbereiches, in interdisziplinären Konferenzen und Arbeitsgruppen innerhalb und außerhalb der Geriatrischen Rehabilitationsklinik
- Sie haben sich in unserem Einleitungstext wiedererkannt und können sich vorstellen ein Teil der AWO zu sein.
- Sie sind ein Organisationstalent und ein\*e Macher\*in mit starken Nerven, soziale und persönliche Kompetenz, Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein

#### Wir bieten Ihnen

- ein sicheres Arbeitsverhältnis
- attraktive Bezahlung nach AWO-Tarifvertrag
- jährliche Tarifsteigerungen
- steuerfreie Zulagen für Sonntags-, Feiertags- oder Nachtarbeit
- garantierte jährliche Sonderzahlung
- betriebliche Altersvorsorge
- vermögenswirksame Leistungen
- Unterstützung bei der Suche nach einem Kita-Platz bzw. Pflegeheim-Platz
- betriebliches Gesundheitsmanagement und betriebsärztliche Betreuung
- ständige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

#### Noch unsicher? Machen Sie unseren Express-Eignungstest:

- Ich will eine Aufgabe, nicht nur einen Job.
- Ich gebe viel und von Herzen - dafür wünsche ich mir Wertschätzung.
- Auch wenn Geld nicht alles ist: Ich möchte ein faires, angemessenes Gehalt.
- Ich freue mich über Sonderzahlungen, Zulagen und Zuschüsse.
- Natürlich geht es um das Wohl des Verbandes. Aber ich will auch meine persönlichen Ziele unterstützt wissen, z.B. mit finanzierten Fort- und Weiterbildungen.
- Ich liebe meinen Beruf... aber ich habe auch ein Privatleben! Ich will dabei unterstützt werden, beides unter einen Hut zu bringen, z.B. mit flexiblen Arbeitszeitmodellen und Betreuungsangeboten.

**Sie haben gleich mehrere Punkte angekreuzt? Dann müssen wir uns kennenlernen.** Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Online Portal der [awo-stellenboerse.de](http://awo-stellenboerse.de) Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

#### Ihre Vorteile

[ Betriebliche Altersvorsorge ] [ Fahrradleasing ] [ Gute Verkehrsanbindung ] [ Jahressonderzahlung ] [ Kantine ]



#### Eckdaten

- Nummer: **93653**
- Erstellungsdatum: 13.05.2024
- Fachbereich: Einrichtungen des Gesundheitswesens
- Einrichtung:  
Geriatrische Rehabilitationsklinik der AWO , Kantstrasse 45, 97074 Würzburg
- Region: Bayern / Unterfranken
- Zum / ab: Nächstmöglicher Zeitpunkt
- Festanstellung
- Vollzeit

#### Ansprechpartner\*in

##### **Geriatrische Rehabilitationsklinik der AWO**

Anna Hillenbrand  
Kantstrasse 45, 45  
97074 Würzburg

Telefon: 0931 7951 - 207

E-Mail: [pdl@awo-unterfranken.de](mailto:pdl@awo-unterfranken.de)

Internet: <https://www.geriatriewuerzburg.de/>